



**Berufsbegleitende Weiterbildung  
3 Jahre**

**Transaktionsanalytische\*r Berater\*in  
Transaktionsanalytischer Coach**

**- Mit Hochschulzertifikat -**

### **Zertifikate**

Zertifikat der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse  
als „Transaktionsanalytische\*r Berater\*in“ oder  
„Transaktionsanalytischer Coach“  
Hochschulzertifikat der Technischen Hochschule Deggendorf

## Anerkennung

Diese 3-jährige Weiterbildung ist nach den Richtlinien der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA) sowie der Europäischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (EATA) anerkannt.

Nach erfolgreichem Abschluss kann zudem ein Hochschulzertifikat der Technischen Hochschule Deggendorf beantragt werden.

## Zielgruppe:

Personalentwickler\*innen, Organisationsentwickler\*innen, Berater\*innen, Trainer\*innen, Coaches, Pädagogen\*innen, Sozialpädagogen\*innen, Psychologen\*innen, Psychotherapeuten\*innen, Führungskräfte, Manager\*innen, HR-Verantwortliche / HR-Businesspartner\*innen.

## Lernmethoden:

- Theorieinputs / Diskussion / Erfahrungsaustausch
- Supervisionen
- Persönliche Reflexion / Selbsterfahrung zu Lernzwecken mit Analyse unter TA-Aspekten
- Übungen
- Kollegiale Beratung / Reflecting Team
- Vorstellen von Projekten aus der Praxis der Teilnehmenden
- Reflexionsberichte / Theorieinputs der Teilnehmenden

## Ziele der Weiterbildung

Die Weiterbildung zum\*r Transaktionsanalytischen Berater\*in trägt dem ganzheitlichen Weiterbildungskonzept der Transaktionsanalyse Rechnung. Folgende Kernkompetenzen werden vermittelt: **Selbstkompetenz, Sozialkompetenz, Prozesskompetenz, Methodenkompetenz und professionelle Beratungskompetenz.** Die Arbeit mit Verträgen, ein lösungsorientierter Fokus, die Beachtung systemischer Wechselwirkungen sowie eine ressourcenorientierte Grundhaltung stehen dabei im Vordergrund.

## Curriculum

Jahre	Modul	Inhalte
<b>1. Jahr</b>	<b>101-Kurs</b>	<b>Einführungsseminar: TA-Grundlagen (2 Tage)</b>
	Modul 1	TA-Anwendungsfelder, TA in Beratung und Organisationen, TA-Grundhaltung, Menschenbild, Grund- und Lebenspositionen, Vertragskonzept, Vertragsarbeit, Auftragsklärungsprozess, Modell der Ich-Zustände (Struktur- und Funktionsmodell), Transaktionen und Kommunikationsregeln, Grundbedürfnisse und Motivation, Struktur, Stimulation und Zeitstrukturierung. Selbsterfahrung / Selbstreflexion.
	Modul 2	
	Modul 3	
	Modul 4	
	Modul 5	
<b>2. Jahr</b>	Modul 1	Das Ethik-Konzept der TA, Bezugsrahmen, Abwertungen, Passivität, Spielekonzept und Dramadreieck, Skripttheorie, Skriptmuster, Antreiberdynamiken. Selbsterfahrung / Selbstreflexion.
	Modul 2	
	<b>Modul 3 (3 Tage)</b>	<b>Individuelle Standortbestimmung, Skript, Lebensplananalyse, Skriptmuster.</b> Selbsterfahrung / Selbstreflexion.
	Modul 4	Miniskript, Interventionen zum Skriptausstieg, Autonomie, Selbsterfahrung (Skriptbezüge).
	Modul 5	
<b>3. Jahr</b>	Modul 1	Führung und Kommunikation in Organisationen, Functional-Fluency-Modell, Grundgefühle und Ersatzgefühle, Symbiose, Beratungsprofessionalität, Handlungsebenen der integrierten Persönlichkeit, Rollen- und Weltenmodell, Interventionstechniken, Professionelle Identitätsbildung, Rollenklarheit, Prozesskompetenz, Analyse und Steuerung von Gruppen, Interventionen zum Skriptausstieg, Selbsterfahrung / Selbstreflexion.
	Modul 2	
	Modul 3	
	Modul 4	
	<b>Modul 5 (ggf. 3 Tage)</b>	<b>Präsentation Professionelle Selbstdarstellung Abschluss</b>

### Weitere Weiterbildungsinhalte / Anforderungen:

Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teilnahme an einer TA-Weiterbildungsgruppe mindestens 3 Jahre.</li> <li>• TA-Weiterbildung 230 std. (inkl. 101-Seminar)</li> <li>• Transaktionsanalytische Selbsterfahrung 50 std.</li> <li>• Praxiserfahrung in Beratung / Coaching 120 std.</li> </ul>
Berichte von Supervision und Intervention	Je 10 Supervisionen sowie 10 Interventionen sind schriftlich zu dokumentieren.

Weitere Weiterbildungsinhalte / Anforderungen:	
Abschlussarbeit	In der schriftlichen Abschlussarbeit (Umfang max. 20 S.) wird die persönliche Lernerfahrung der Teilnehmenden während der gesamten Ausbildung beschrieben. Sie beinhaltet eine professionelle Selbstdarstellung sowie die Dokumentation eines Beratungsprozesses (Situationsanalyse, Interventionen, Prozessverlauf, Auswertungen). Die Falldokumentation ist unter Verwendung von TA-Modellen zu erstellen.
Abschlusskolloquium	Vorstellung der professionellen Selbstdarstellung.
Verbandsanforderung	Mitgliedschaft in der DGTA mind. 2 Jahre vor Abschluss

Die Vorgehensweise in den einzelnen Modulen richtet sich nach den oben beschriebenen TA-Inhalten und orientiert sich am Bedarf der Teilnehmer\* innen.

In jedem Modul finden Supervisionen, Inputs von Teilnehmer\*innen sowie Anliegenbearbeitung statt. Die Berichte können zu den Supervisionen, die während der Module stattfinden, erstellt werden.

Die Selbsterfahrungsanteile in den Weiterbildungsmodulen sowie die Teilnahme am Skriptseminar werden als transaktionsanalytische Selbsterfahrung angerechnet. (Anforderung gesamt 50 std.).

Pro Jahr finden 5 Module statt. Die Module sind 2-tägig. Einzelne Module sind 3-tägig.

Die Teilnehmer\*innen entscheiden sich bindend für jeweils 1 Jahr. Dann erfolgt ein Abgleich der Lernerfahrung und des Nutzens für die Teilnehmer\*in mit den Lehrtrainer\*innen. Die Teilnehmer\*in und die Lehrtrainer\*in entscheiden dann über die Verlängerung um jeweils ein Jahr.

Die Teilnahme am 101-TA-Einführungsseminar dient zum Kennenlernen der Transaktionsanalyse sowie der Lehrtrainer\*in und Arbeitsweise. Dieses kann einzeln gebucht werden.

Zudem besteht die Möglichkeit zur einmaligen Gastteilnahme eines Moduls um die Lehrtrainer\*in, die Gruppe und die Arbeitsweise kennen zu lernen.

Ein laufender Einstieg ist jederzeit möglich. Voraussetzung ist ein ausführliches Telefonat mit der Lehrtrainer\*in.

Gerne beraten wir Sie, wann nächste 101-TA-Einführungsseminare beginnen.

## Voraussetzungen:

101- TA-Einführungsseminar  
 Persönliches Gespräch

## Tage & Uhrzeiten:

101-Einführungsseminar:	1. Tag	10 – 18 Uhr
	2. Tag	09 – 17 Uhr

Modul - 2 Tage	Freitag	10 – 19 Uhr
	Samstag	09 – 16 Uhr

Modul - 3 Tage	Donnerstag	10 – 18 Uhr
	Freitag	09 – 17 Uhr
	Samstag	09 – 15 Uhr

## Weiterbildungskosten:

101 - Einführungsseminar	610.- EUR zzgl. MwSt. *
--------------------------	-------------------------

Modul - 2 Tage	610.- EUR zzgl. MwSt. *
----------------	-------------------------

Modul - 3 Tage	840.- EUR zzgl. MwSt. *
----------------	-------------------------

Die Rechnungsstellung erfolgt als Jahresrechnung.

Prüfungs- und Zertifikatsgebühr der DGTA	100.- EUR zzgl. MwSt.
---	-----------------------

Zertifikatsgebühr der Technischen Hochschule Deggendorf	450.- EUR zzgl. MwSt.
--	-----------------------

Informieren Sie sich über Fördermöglichkeiten. Informationen finden Sie auf unserer  
 Webseite oder unter [www.foerderdatenbank.de](http://www.foerderdatenbank.de).

## Termine & Ort

Die Weiterbildung findet im Raum Hamburg und im Raum Stuttgart statt.  
Aktuelle Termine finden Sie unter [www.ta-campus.de](http://www.ta-campus.de)

Gerne informieren wir Sie. Bitte rufen Sie uns zu einem unverbindlichen Kennenlerngespräch an unter **0162/900 92 91** oder mailen Sie uns an [info@ta-campus.de](mailto:info@ta-campus.de).

## Anmeldung

Bitte füllen Sie das Anmeldeformular (PDF-Download) aus und schicken Sie es per E-Mail an: [info@ta-campus.de](mailto:info@ta-campus.de).

### \* Selbstzahler\*innen Teilnahmegebühren

Für Personen, die als Angestellte ihre Weiterbildung selbst bezahlen, gelten ermäßigte Teilnahmegebühren. Die Rechnungsstellung erfolgt pro Modul.